



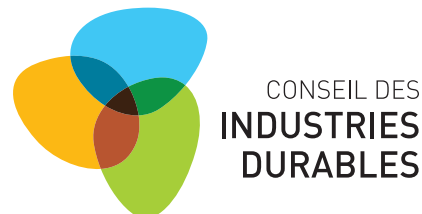
Cette chartre témoigne de l'engagement de Leprohon Inc. envers un développement durable. Elle est le fruit d'une démarche volontaire inscrite dans une perspective d'amélioration continue portée par la direction, engageant les employés et prenant en compte l'intérêt de ses différentes parties prenantes.



Notre organisation s'engage à réaliser ses activités de manière toujours plus écoresponsable. Nous avons joint le Programme ÉCORESPONSABLE^{MC} du Conseil des Industries Durables pour favoriser, accélérer et faciliter l'intégration des principes de développement durable à notre modèle d'affaires et souhaitons contribuer activement à bâtir un monde meilleur, sans compromettre celui des générations futures.

Nous encourageons aussi nos fournisseurs, clients et sous-traitants à mettre en œuvre une culture organisationnelle qui intègre l'écoresponsabilité et souhaitons influencer positivement les activités de l'ensemble de la chaîne de valeur liée à nos produits et services.

L'approche globale nous avons adoptée s'inspire des référentiels internationaux reconnus en matière de responsabilité sociétale des organisations, tels qu'ISO 26000, le guide BNQ 21000 et les lignes directrices pour la reddition de comptes du Global Reporting Initiative (GRI). De plus, notre initiative vise la prise en compte des 17 objectifs de développement durable de l'Organisation des Nations-Unies (ONU), selon nos différents enjeux organisationnels et sectoriels. La réflexion stratégique, l'élaboration et la mise en œuvre des actions qui en découlent, intègrent également les 16 principes de développement durable qui figurent au cœur de la Loi sur le développement durable du Québec.



OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE



NOTRE DÉMARCHE ORGANISATIONNELLE

Dans le cadre de la démarche de planification stratégique entamée en adhérant au Programme ÉCORESPONSABLE^{MC}, un diagnostic organisationnel a permis de porter un regard sur la prise en compte du développement durable dans les pratiques de gestion de notre organisation et d'identifier les enjeux à adresser dans une perspective de progression et de meilleure performance globale. Nous nous sommes aussi doté d'un Plan écoresponsable pour structurer notre stratégie et sa mise en œuvre efficace pour les années à venir.

SCÉNARIO ÉCORESPONSABLE

Leprohon veut se positionner comme leader dans la mise en œuvre stratégique et opérationnelle du développement durable au sein de son organisation ainsi qu'auprès de ses parties prenantes externes.

Nous aspirons à devenir un maître dans la gestion intégrée, innovante et écoresponsable de l'empreinte énergétique et carbone de nos clients.

Nous prétendons nous appuyer sur des leviers de croissance ancrée dans la création de valeur partagée et durable.

Nous souhaitons développer une culture organisationnelle basée sur le développement, la valorisation et l'autonomisation des individus.

En bref, Leprohon s'engage à être LE Maître à Celsius et écoresponsable au Québec.

ORIENTATIONS STRATÉGIQUES

Afin d'atteindre notre vision soutenue par un développement durable, voici les orientations stratégiques qui précisent ce nous entendons suivre pour identifier les actions à mettre en œuvre:

ORIENTATION STRATÉGIQUE 1 :

UNE PROPOSITION DE VALEUR ANCRÉE DANS LES PRINCIPES DE L'ÉCORESPONSABILITÉ

ORIENTATION STRATÉGIQUE 2 :

DES LEVIERS DE CROISSANCE S'APPUYANT SUR L'INNOVATION ET LA CRÉATION DE VALEUR PARTAGÉE

ORIENTATION STRATÉGIQUE 3:

UNE GESTION DU CAPITAL HUMAIN AXÉ SUR LE DÉVELOPPEMENT, LA RECONNAISSANCE ET LE DÉVELOPPEMENT DES INDIVIDUS

ORIENTATION STRATÉGIQUE 4:

UNE MAÎTRISE RECONNUE DANS LA GESTION DE L'ÉNERGIE, DES GES ET DES POLLUANTS

CHAMPS D'APPLICATION ET RESPONSABILITÉS

La présente chartre s'applique à l'ensemble des employés de l'organisation. Nous encourageons aussi nos fournisseurs, clients et sous-traitants à mettre en œuvre une culture organisationnelle qui intègre les principes de développement durable. Nous nous engageons à nous conformer aux règles légales applicables dans le (ou les) pays et territoire (s) où nous exerçons nos activités. De même, nous nous engageons à périodiquement effectuer une veille sur les enjeux pertinents à notre domaine ou secteur d'activités, disposer des moyens et outils afin de vérifier si nous sommes conformes et le cas échéant, prendre des mesures nécessaires pour remédier aux écarts possibles.

AUTORITÉ ET ENTRÉE EN VIGUEUR

Cette chartre entre en vigueur à compter du 01 avril 2019. Elle s'inscrit dans un processus de mise à jour, selon les besoins de l'organisation.

GUILLAUME LE PROHON
Président - Leprohon Inc.